Akademia Controllingu



Horse Assisted Education - Edukacja w asyście koni - 1 dzień

SZKOLENIE ZAMKNIĘTE

AKREDYTACJA WIELKOPOLSKIEGO KURATORA OŚWIATY (Decyzja nr 110.2.870.2015)

WWW.AKADEMIACONTROLLINGU.PL

Horse Assisted Education - Edukacja w asyście koni - 1 dzień

KONTAKT

Szkolenia otwarte:
info@akademiacontrollingu.pl
tel. + 48 61 852 33 53
Szkolenia zamknięte:
Marta Elimer
marta.elimer@akademiacontrollingu.pl
tel. + 48 536 111 571

TRENERZY

Elwira Chołuj

Opis szkolenia

Szkolenia w asyście koni w procesie kształcenia liderów biznesu są wykorzystywane w Stanach Zjednoczonych od ponad 20 lat. W Europie pierwsze szkolenia pojawiły się w 1998 roku, a w 2006 roku również w Polsce. Prowadzimy warsztaty oparte na koncepcie HAE od 2009 roku.
Metoda wspiera rozwój ludzi w obszarach takich jak:• Świadome przywództwo• Budowanie relacji z klientem• Komunikacja• Intuicja w biznesie• Zarządzanie zmianą• Kreatywność• Rozwój osobisty• Relacje w rodzinie• Uczenie innychWarsztaty są alternatywne lub komplementarne do szkoleń tradycyjnych – dziś projektując i realizując rozwój kompetencji kadry strategicznej, menedżerów, handlowców, trenerów – zaczynamy od szkolenia „Konie uczą Ludzi". Dzięki temu następne działania edukacyjne i rozwojowe trafiają na właściwy, dobrze przygotowany grunt. Zapewnia to firmie skuteczny rozwój kadry na płaszczyźnie przywództwa, relacji w biznesie, dążenia do celu, odporności na stres, generowania zmiany.
OSZCZĘDZAMY pieniądze naszych Klientów, jednocześnie ZWIĘKSZAJĄC EFEKTYWNOŚĆ podejmowanych działań rozwojowych i znacznie SZYBCIEJ osiągając pożądane zmiany postaw na poziomie organizacji.
Jak Konie Uczą Ludzi?Proponowane przez nas szkolenia obejmują szereg ćwiczeń indywidualnych i grupowych, polegających na obserwacji grupy koni, pracy z koniem oraz wspólnym pokonywaniu przeszkód, po których następuje:• Udzielanie informacji zwrotnej• Moderowane dyskusje grupowe• Transfer doświadczeń z ćwiczenia na życie zawodowePo krótkiej analizie - określamy, które zachowania blokują skuteczność interpersonalną, a które są pożądane i warte wzmocnienia oraz gdzie umiejscowiony jest obszar rozwoju kompetencji.

Adresaci szkolenia

Kadra Menedżerska, Handlowcy, osoby stawiające na rozwój osobisty

Dlaczego warto

Dlaczego konie?Konie – z racji wyjątkowej wrażliwości na dostarczane im bodźce pozawerbalne – są doskonałym papierkiem lakmusowym ludzkich cech osobowości, a tym samym skutecznym psychoedukacyjnym narzędziem diagnostycznym. Wykorzystanie w procesie szkolenia mechanizmu interakcji KOŃ-CZŁOWIEK ma na celu uzewnętrznienie naszych mocnych i słabszych stron. W połączeniu z równoległym coachingiem otrzymujemy kompleksowe, precyzyjne narzędzie trenerskie. Wspomagamy rozwijać faktyczne, a nie jedynie domniemane obszary w obrębie pożądanych wartości. Jest to szkolenie o UMIEJĘTNOŚCIACH BUDOWANIA RELACJI z innymi – tak ZAWODOWYCH jak OSOBISTYCH.

Cele szkolenia

• Diagnoza własnych kompetencji komunikacyjnych i przywódczych w pracy zawodowej i relacjach społecznych.• Rozpoznawanie i kształtowanie własnego stylu osiągania celu.• Rozwój umiejętności wykraczania poza sferę komfortu.• Podniesienie efektywności działania.• Rozwijanie umiejętności budowania relacji w zespole.• Diagnoza strategii działania w sytuacjach zawodowych.

Program

Proponowane programy szkolenia:

Komunikacja i świadome przywództwo• Poszerzanie świadomości własnego stylu komunikacji.• Doświadczenie komunikacji bez maski.• Rozwój umiejętności wykraczania poza strefę komfortu.• Rozwój umiejętności dostrzegania potrzeb pracowników oraz ich motywowania.• Sztuka bycia skutecznym liderem.• Dopasowanie metod zarządzania do potrzeb konkretnego pracownika.
Team Building• Szkolenie o silnym charakterze integracyjnym.
Komunikacja, współpraca i budowania relacji• Rozwijanie świadomości postrzegania nas przez Klientów.• Poszerzanie umiejętności dopasowywania sposobu komunikacji do potrzeb Klienta.• Budowanie długotrwałych relacji z Klientem.• Rozwijanie umiejętności budowania relacji w zespole.
Zarządzanie zmianą• Pokonywanie stresu i poczucia niepewności w sytuacji zmiany.• Zmniejszanie oporu wobec zmian i motywowanie pracowników.• Rozwój umiejętności wykraczania poza strefę komfortu.
Standardowy harmonogram szkolenia – 8h.09.00 – 09.30 – Rozpoczęcie warsztatu09.30 – 10.30 – Ćwiczenie 0 (wprowadzające) + omówienie10.30 – 10.45 – przerwa10.45 – 12.15 – Ćwiczenie 1 + omówienie12.15 – 12.30 – przerwa12.30 – 14.00 – Ćwiczenie 2 + omówienie14.00 – 14.45 – przerwa obiadowa14.45 – 15.30 – Ćwiczenie 3 + omówienie15.30 – 16.15 – Ćwiczenie 4 + omówienie16.30 – 16.40 – przerwa16.40 – 17.40 – Ćwiczenie 5 + omówienie17.40 – 18.00 – Zakończenie, podsumowanie