



A/C Postaw na siebie!



AKADEMIA
CONTROLLINGU

Nowoczesny Controlling Personalny

jak projektować i skutecznie wdrażać HR controlling
(1 dzień)

Zapisz się>>



Twój
pierwszy
wybór



Akademia Controllingu Sp. z o.o.
ul. Towarowa 35/403A
61-896 Poznań
Tel.: 61 852 33 53
info@akademiacontrollingu.pl
www.akademiacontrollingu.pl

Partner strategiczny
i wyłączny przedstawiciel
ICV w Polsce

International Association
of Controllers



Nowoczesny Controlling Personalny

jak projektować i skutecznie wdrażać HR controlling

Zapraszamy na nasze jednodniowe, intensywne szkolenie „Nowoczesny Controlling Personalny – jak projektować i skutecznie wdrażać HR controlling”. To unikalna możliwość poszerzenia swoich umiejętności i kompetencji w obszarze **controllingu personalnego**, które stanowią klucz do **efektywnego i nowoczesnego zarządzania personelem**. Szkolenie zapewnia praktyczne podejście do controllingu personalnego, oferując metody i narzędzia, które pozwolą Ci zrozumieć, planować i skutecznie zarządzać zasobami ludzkimi w Twojej organizacji. Ponadto szkolenie obejmuje mierniki stosowane w części **SOCIAL raportowania ESG** w raportach zrównoważonego rozwoju.



Szkolenie jest skierowane zarówno do **controllerów finansowych**, jak i **menedżerów działów HR i personalnych**. Poprzez pełne kontekstu omówienie istoty i kluczowych definicji w controllingu personalnym, nauczysz się jak skutecznie planować, budżetować i prognozować zasoby ludzkie. Dowiesz się, jak **raportowanie zarządcze w obszarze HR controllingu** może ułatwić podejmowanie decyzji i zabezpieczyć **efektywność wykorzystania personelu**.

Podczas szkolenia nauczysz się tworzyć atrakcyjne i skuteczne **dashboards**, które w sposób przystępny i zrozumiały prezentują dane HR controllingu. To pozwoli Ci na lepsze zrozumienie wyników i lepsze komunikowanie ich innym członkom zespołu. Zrozumiesz również, jak prawidłowo korzystać z kluczowych danych liczbowych w organizacji. Ponadto, nauczymy Cię, jak mierzyć efektywność wykorzystania personelu **na przykładzie**

praktycznych wskaźników zatrudnienia, kosztów personalnych, rekrutacji, rozwoju personelu i zarządzania personelem. Pozwoli Ci to na efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi i maksymalizację ich potencjału.

Na szkoleniu poruszymy również temat korzyści i ryzyka związanego z wykorzystaniem **sztucznej inteligencji (AI) w controllingu personalnym**, abyś mógł wykorzystać najnowsze technologie, a jednocześnie chronić swoją organizację przed potencjalnymi zagrożeniami.

Uczestnictwo w szkoleniu pomoże Ci rozwijać **nowoczesne i efektywne praktyki zarządzania personelem**, co z pewnością przyniesie korzyści dla Twojej organizacji. Nie czekaj, zarejestruj się już dzisiaj i zdobądź umiejętności, które są kluczowe dla każdego profesjonalisty w dziedzinie controllingu i zarządzania zasobami ludzkimi.

Cele szkolenia

Najważniejsze cele szkolenia to:

1. Rozwój kompetencji: Celem szkolenia jest rozwój kompetencji w zakresie controllingu personalnego, zarówno dla controllerów finansowych, jak i menedżerów działów HR i personalnych. Uczestnicy zdobędą umiejętności związane z planowaniem, budżetowaniem, prognozowaniem, a także raportowaniem zarządczym w obszarze HR controllingu, co pozwoli im skuteczniej zarządzać zasobami ludzkimi.

2. Efektywne wykorzystanie danych: Drugim celem szkolenia jest nauczenie uczestników, jak skutecznie wykorzystywać dane liczbowe w organizacji oraz jak tworzyć przejrzyste i efektywne dashboards w obszarze controllingu personalnego. Zdobyte umiejętności pomogą uczestnikom w lepszym zrozumieniu wyników i efektywnym komunikowaniu ich w firmie.

3. Zrozumienie i zastosowanie wskaźników HR: Trzeci cel szkolenia polega na zapoznanie uczestników z kluczowymi wskaźnikami efektywności wykorzystania personelu (KPI) oraz wskaźników stosowanych w części SOCIAL raportów ESG. Uczestnicy nauczą się, jak stosować wskaźniki zatrudnienia, kosztów personalnych, rekrutacji, rozwoju personelu i zarządzania personelem, aby skuteczniej monitorować i poprawiać wydajność swojej organizacji.

Dlaczego warto

Podczas szkolenia zdobędziesz cenną wiedzę oraz następujące umiejętności:

- 1. Zrozumienie controllingu personalnego:** Zdobędziesz dogłębne zrozumienie istoty i kluczowych koncepcji w controllingu personalnym, co pozwoli Ci lepiej planować, interpretować i zarządzać zasobami ludzkimi w swojej organizacji.
- 2. Tworzenie dashboardów HR:** Zdobędziesz umiejętność tworzenia przejrzystych i skutecznych dashboardów w obszarze controllingu personalnego, które pomogą Ci wizualizować dane i prezentować wyniki w sposób zrozumiały dla całego zespołu.
- 3. Interpretacja danych biznesowych:** Nauczymy Cię, jak prawidłowo interpretować i wykorzystać kluczowe dane liczbowe dotyczące HR, co pozwoli Ci na lepsze zrozumienie wyników i podejmowanie opartych na danych decyzji.
- 4. Zastosowanie wskaźników HR:** Zdobędziesz umiejętność stosowania kluczowych wskaźników efektywności wykorzystania personelu oraz tych stosowanych w części SOCIAL raportowania ESG, co pozwoli Ci monitorować i poprawiać wydajność swojej organizacji.
- 5. Storytelling w HR controllingu:** Nauczymy Cię, jak opowiadać historie za pomocą danych, co jest kluczowe dla skutecznego komunikowania wyników i strategii zarządzania personelem.

Adresaci szkolenia

Kto powinien wziąć udział w tym szkoleniu?

Szkolenie „Nowoczesny Controlling Personalny – jak projektować i skutecznie wdrażać HR controlling” jest skierowane do **profesjonalistów zajmujących się zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz controllingiem**, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności, aby lepiej sprostać wyzwaniom związanym z efektywnym zarządzaniem personelem w dzisiejszym dynamicznym świecie biznesu.

Stanowiska, które mogą zyskać na udziale w szkoleniu to:

1. Controller Finansowy
2. HR Business Partner
3. Manager HR
4. Specjalista HR
5. Analityk HR
6. Specjalista ds. Rozwoju Pracowników
7. Specjalista ds. Kadr i Płac
8. Manager ds. Talentów
9. Kierownik Działu Personalnego
10. Analityk Biznesowy

Program szkolenia

Nowoczesny Controlling Personalny jak projektować i skutecznie wdrażać HR controlling

1. **Co to jest controlling personalny (HR controlling)?**
 - a. istota procesu controllingu personalnego
 - b. trendy w controlling personalnym
 - c. kluczowe definicje w controllingu personalnym
2. **Pola działania w controllingu personalnym:**
 - a. planowanie, budżetowanie i prognozowanie personelu,
 - b. raportowanie zarządcze w obszarze HR controllingu,
 - c. zabezpieczenie i pomiar efektywności wykorzystania personelu
 - d. efektywność procesu controllingu personalnego
3. **Koncepcja dashboard'ów – jak skutecznie wizualizować dane?**
 - a. koncepcja standaryzacji w raportowaniu w obszarze controllingu personalnego
 - b. storytelling w HR controllingu
4. **Jak prawidłowo wykorzystać kluczowe dane liczbowe w organizacji?**
 - a. dane biznesowe w HR controllingu
 - b. istota jedyne go źródła prawdy
5. **SOCIAL jako część raportowania ESG w raportach zrównoważonego rozwoju (ESRS)**
6. **Kluczowe Mierniki Efektywności (KPI) w nowoczesnym controllingu personalnym**
 - a. wskaźniki zatrudnienia
 - b. wskaźniki związane z kosztami personalnymi
 - c. wskaźniki rekrutacji

- d. wskaźniki dotyczące rozwoju personelu
- e. wskaźniki dotyczące zarządzania personelem
- f. wskaźniki produktywności

7. Korzyści i ryzyko wykorzystania sztucznej inteligencji (AI) w controllingu personalnym

8. Podsumowanie

Wymagania techniczne dotyczące szkolenia:

Szkolenie prowadzone jest w formie warsztatów komputerowych na własnych komputerach, wszystkie zadania rozwiązywane są z wykorzystaniem MS Excel.

W przypadku szkolenia realizowanego w formie zdalnej zalecane jest, aby korzystać z dwóch monitorów. Dzięki funkcji rozszerzenia ekranu będą mogli Państwo na jednym ekranie obserwować prezentację trenera, a na drugim samodzielnie wykonywać zadania w arkuszu Excel.

Organizator zastrzega sobie możliwość ew. nieznacznej modyfikacji programu szkoleniowego.

Zapisz się>>



Trener

Małgorzata Podskarbi

Dynamiczna menedżer obszarów finansowych, HR, zakupowych i operacyjnych z ogromnym doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach.

Członek Zarządu w International Association of Controllers (ICV)

Head of HR Controlling w Volkswagen Poznań

Wykładowca Akademii Controllingu

Małgorzata Podskarbi posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze zarządzania i prowadzenia projektów IT w obszarze finansów.

Najważniejsze punkty jej doświadczenia to:

- 2018 – 2023 – Head of Process Center – Center of Excellence for General Purchasing w Volkswagen Poznań
- 2012 – 2018 – Kierownik Controllingu Zakładowego w Volkswagen Poznań
- 2012 – Członek Zarządu Międzynarodowego Stowarzyszenia Controllerów (ICV)
- 2009 – 2012 Koordynator ds. controllingu inwestycyjnego w Volkswagen Poznań
- 2011 – Lider Grypy Roboczej ICV Poznań – Berlin Brandenburg
- 2009 – Członek Międzynarodowego Stowarzyszenia Controllerów
- 2003 – 2008 – Controller ds. logistyki w Volkswagen Poznań
- 2001 – 2003 MBA na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu oraz na European Business School ESCP w Berlinie

Biegła w zakresie sprawozdawczości finansowej, budżetowania, rachunkowości zarządczej, analiz i automatyzacji procesów. Zmotywowana i zorientowana na wyniki, z dużym

doświadczeniem w zespołowym opracowywaniu i prowadzeniu projektów IT w zakresie controllingu i zakupów.

Kontakt



**AKADEMIA
CONTROLLINGU**

Akademia Controllingu Sp. z o.o.
ul. Towarowa 35/403A
61-896 Poznań

Tel.: 61 852 33 53

info@akademiacontrollingu.pl
www.akademiacontrollingu.pl

